

Ofício CAMF n.º 08/2025

Belo Horizonte, 24 de março de 2025.

Aos Excelentíssimos Senhores e Senhora, representantes das Instituições de Justiça,

Dr. Leonardo Castro Maia - Promotor de Justiça do Ministério Público do Estado de Minas Gerais – MPMG

Dra. Shirley Machado de Oliveira - Promotora de Justiça do Ministério Público do Estado de Minas Gerais – MPMG

Dr. Antônio Lopes de Carvalho Filho - Defensor Público da Defensoria Pública do Estado de Minas Gerais – DPMG

Dr. Bráulio Santos Rabelo de Araújo - Defensor Público da Defensoria Pública do Estado de Minas Gerais – DPMG

Dr. Carlos Bruno Ferreira da Silva - Procurador da República do Ministério Público Federal – MPF

Dr. Felipe Augusto Cardoso Soledade - Defensor Público da Defensoria Pública do Estado de Minas Gerais – DPMG

Referência: Cenários propostos - Indicação de teto de complementação de recursos para atendimento de ações do Anexo I.1 no âmbito da Proposta Definitiva da EG – abril/2025-março/2027.

Prezado(a)s Representantes,

Conforme solicitação, vimos apresentar complementação da estimativa orçamentária para projeção das atividades das ATIs, com base no Ofício CAMF 2025 02 de 29 de janeiro de 2025, **com a alteração do intervalo de projeção para o período compreendido entre abril/2025 e março/2027.**

As demais premissas assumidas e detalhadas no referido ofício pela CAMF não se alteraram.



Como estimativa conservadora de gastos do mês de março/2025 e consumo de recursos disponíveis, utilizou-se a diferença de saldos financeiros das contas entre 28/02/2025 e 31/01/2025 sem o efeito da 4ª Parcela, recebida em fevereiro/2025. Esse não é o valor realizado de gastos de março/2025, que ainda não se encerrou.

A seguir, são apresentadas as análises da CAMF sobre as propostas de cada uma das ATIs, bem como a sua recomendação de teto orçamentário e valor complementar específicos.

GUAICUY

Considerando o período compreendido de abril/2025 até março/2027, o valor estimado para o custo de RH para cada ano-calendário é estabelecido conforme evidenciado na Tabela 01. Para o cálculo total, foi adotada a seguinte distribuição: 9 meses para 2025, 12 meses para 2026 e 3 meses para 2027. Destaca-se que o reajuste salarial (CCT) do Guaicuy é implementado a partir do mês de maio de cada ano, enquanto as demais ATIs têm esse ajuste no mês de janeiro. Portanto, os ajustes nos custos de RH do Guaicuy, na ordem de 5%, foram aplicados a partir do mês de maio em cada ano-calendário.

Tabela 1
Custo estimado RH pela CAMF, por ano-calendário

Custo RH	Mensal	Anual
2025	R\$ 1.266.169,63	R\$ 11.395.526,68
2026	R\$ 1.029.070,02	R\$ 12.348.840,18
2027	R\$ 341.743,68	R\$ 1.025.231,03
Total	R\$ 2.636.983,32	R\$ 24.769.597,90

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha Cenário 3 do Guaicuy [aba Quadro de RH]

Dessa forma, o custo total estimado para o RH no período de 24 meses é de **R\$ R\$ 24.769.597,90**. Para os primeiros 12 meses da extensão, o custo estimado é de **R\$ 14.482.736,73** (9 meses de 2025 e 3 meses de 2026), e para os últimos 12 meses, é de **R\$ 10.286.861,17** (9 meses de 2026 e 3 meses de 2027), conforme detalhado na Tabela 2.



Tabela 2

Custo Total de RH por ano estimado pela CAMF - 1º e 2º ano de Atividades de Anexo I.1

Período	Custo RH
1º Ano	R\$ 14.482.736,73
2º Ano	R\$ 10.286.861,17
Total 24 Meses	R\$ 24.769.597,90
Custo Médio Mensal RH	R\$ 1.032.066,58

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha Cenário 3 do Guaicuy [aba Quadro de RH]

Quanto aos demais gastos, foram considerados os valores informados pelo Guaicuy na apresentação do seu Cenário 3 com a inclusão do ajuste de R\$ 128.700,00 na rubrica custo logística EG destinado à alimentação, conforme informações fornecidas pela ATI após sua apresentação. Além disso, os custos e despesas em geral foram estimados em R\$ 6.837.000,00, conforme os dados enviados.

Assim, o valor da complementação orçamentária estimada para a extensão do prazo do termo de compromisso é de **R\$ 23.795.228,50**. A Tabela 3 detalha o cálculo desse valor, levando em conta também o contexto apresentado.

Tabela 3

Complementação orçamentária proposta pela CAMF - Guaicuy

Descrição	Valor Estimado
Saldo Orçamentário disponível em 01/04/2025*	R\$ 10.328.069,40
CUSTOS DA PROJEÇÃO	
RH ajustado	-R\$ 24.769.597,90
Custo Logística EG	-R\$ 2.516.700,00
Custos e Despesas	-R\$ 6.837.000,00
Total Custos da projeção	-R\$ 34.123.297,90
Necessidade de Complementação Orçamentária	R\$ 23.795.228,50

* Saldo estimado pela CAMF a partir de informações coletadas do Guaicuy

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha Cenário 3 do Guaicuy [aba Resumo]

Este valor representa o complemento necessário para cobrir os custos ajustados do RH, logística para participação das pessoas nos espaços da EG e outros gastos em geral, deduzido o saldo orçamentário disponível (estimado pela ATI e pela CAMF) em 01/04/2025.



AEDAS

Considerando o período compreendido de abril/2025 até março/2027, foi realizada uma estimativa de ajuste com base em uma inflação de 5%. Assim, o valor projetado para o custo de RH é definido conforme apresentado na Tabela 4.

Tabela 4
Custo estimado RH pela CAMF, por ano-calendário

Custo RH	Mensal	Anual
Ano 2025	R\$ 1.623.538,75	R\$ 14.611.848,77
Ano 2026	R\$ 1.704.715,69	R\$ 20.456.588,28
Ano 2027	R\$ 1.789.951,47	R\$ 5.369.854,42
TOTAL	R\$ 5.118.205,92	R\$ 40.438.291,47

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha AEDAS_PARCENARIOS_EXEC_1.1

Para o cálculo total, consideraram-se os seguintes parâmetros: para o ano de 2025, foi estimado um total de 9 meses; para 2026, 12 meses; e para 2027, 3 meses. Considerando que a AEDAS distribui os recursos humanos de maneira linear entre todas as atividades, o cálculo que levou à redução de 43% no número de colaboradores teve como base a planilha **20241220_AEDAS_PAR_R1R2_PLANEJAMENTOCENARIO3_I**, na aba **Estima RH x Cronograma**.

Essa redução foi aplicada com base na expectativa de diminuição das atividades, prevista pelo Anexo I.1. Conforme evidenciado a partir do Quadro 2 as atividades do primeiro ano exigem maior mobilização e organização logística, enquanto as atividades do segundo ano focam no acompanhamento e controle social, demandando menos colaboradores. Assim, a redução está alinhada à natureza das atividades da fase de execução, que requerem menos pessoal para o monitoramento e controle das ações implementadas.

Dessa forma, o custo total estimado, inicialmente, para os primeiros 12 meses é de R\$ 19.725.995,84 (Tabela 5), enquanto para os últimos 12 meses, o custo estimado é de R\$ 11.806.008,51. Portanto, o custo total estimado para os recursos humanos no período de 24 meses é de **R\$ 31.532.004,35**.



Tabela 5

Custo Total de RH por ano estimado pela CAMF - 1º e 2º ano de Atividades de Anexo I.1

Período	Custo RH
1º Ano	R\$ 19.725.995,84
2º Ano	R\$ 11.806.008,51
Total 24 Meses	R\$ 31.532.004,35
Custo Médio Mensal RH	R\$ 1.313.833,51

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha AEDAS_PARCENARIOS_EXEC_1.1

Como a AEDAS não apresentou um plano para a desmobilização de seu quadro de pessoal, além do percentual de redução de atividades para o segundo ano, aplicou-se também o percentual de desmobilização de pessoal para os últimos três meses da extensão do termo de compromisso (jan/27 a mar/27). Foi utilizado o mesmo percentual de desmobilização do Guaicuy, o qual reduziu seu Custo RH dos três últimos meses em 64,13% em relação ao mês de nov/2026. O Cenário final do custo de RH para a AEDAS é apresentado na Tabela 6.

Tabela 6

Custo Total de RH final estimado pela CAMF

Período	Custo RH
12 meses iniciais	R\$ 19.725.995,84
13º ao 21º mês (Redução 43%)	R\$ 8.745.191,49
22º mês ao 24º mês (Redução de 64,13% em relação ao mês 21 (dez/2026))	R\$ 1.097.915,07
Total Custo RH	R\$ 29.569.102,40
Custo Médio Mensal RH	R\$ 1.232.045,93

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha AEDAS_PARCENARIOS_EXEC_1.1

Quanto às demais rubricas, procederam-se ajustes na rubrica de Benefícios a empregados para os últimos 12 meses, aplicando-se o percentual de 43% de redução (13º ao 21º mês) e do 22º mês ao 24º mês aplicou-se redução de 64,13% em relação ao mês 21 (dez/2026). Para as demais rubricas, os valores foram mantidos, conforme proposta da ATI para o Cenário 3. Os valores estão detalhados na Tabela 7.



Tabela 7

Proposta CAMF para demais gastos

Demais gastos	Valor Cenário 3 - Ajustado
Custeio Operacional	R\$ 2.150.000,00
Comunicação	R\$ 800.000,00
Espaços Participativos	R\$ 1.000.000,00
Benefícios a empregados	R\$ 2.227.427,51
Total	R\$ 6.177.427,51

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha AEDAS_PARCENARIOS_EXEC_1.1

Assim, o valor da complementação orçamentária estimada para a extensão do prazo do termo de compromisso é de **R\$ 17.873.511,33**. A Tabela 8 detalha o cálculo desse valor, levando em conta também o contexto apresentado.

Tabela 8

Complementação orçamentária proposta pela CAMF - AEDAS

Descrição	Valor Estimado
Saldo Orçamentário disponível em 01/04/2025*	R\$ 18.575.010,37
CUSTOS DA PROJEÇÃO	
RH ajustado	-R\$ 29.569.102,40
Custo Logística EG	-R\$ 701.991,80
Custos e Despesas	-R\$ 6.177.427,51
Total Custos da projeção	-R\$ 36.448.521,70
Necessidade de Complementação Orçamentária	R\$ 17.873.511,33

* Saldo estimado pela CAMF a partir de informações coletadas da AEDAS

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha AEDAS_PARCENARIOS_EXEC_1.1

Este valor representa a complementação necessária para cobrir os custos ajustados do RH, logística para participação das pessoas nos espaços da EG e outros gastos em geral, deduzido o saldo disponível (estimado pela ATI e pela CAMF) em 01/04/2025.

NACAB

Considerando o período compreendido de abril/2025 até março/2027, foi realizada uma estimativa de ajuste com base em uma inflação de 5% para os anos-calendário 2026 e 2027 do NACAB, referência e padrão adotado para as outras ATIs. Dessa forma, o valor estimado para o custo de RH é conforme evidenciado na Tabela 9.

Tabela 9

Custo estimado RH pela CAMF, por ano-calendário (com reajuste anual 5% a partir de 2026)

Custo RH	Mensal	Anual
Ano 2025	R\$ 1.351.665,17	R\$ 12.164.986,53
Ano 2026	R\$ 1.419.248,43	R\$ 17.030.981,14
Ano 2027	R\$ 1.490.210,85	R\$ 4.470.632,55
TOTAL		R\$ 33.666.600,22

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha Simulações_Financeiras_Nacab_v11_17.01.2025

Para o cálculo do valor anual referente à extensão do prazo, considerou-se o seguinte: para o ano de 2025, foi estimado um total de 9 meses; para 2026, 12 meses; e para 2027, 3 meses. Tendo em vista que o NACAB distribui os recursos humanos de forma linear entre todas as atividades ao longo dos 24 meses, sem levar em consideração a previsão de redução das atividades, conforme o rol de atividades da Entidade Gestora, utilizou-se o percentual de 37% de redução das atividades no segundo ano, tendo como base o cronograma do Guaicuy.

Dessa forma, o custo total estimado para o RH no período de 24 meses é de **R\$ 27.286.368,91**, conforme evidenciado pela Tabela 10.

Tabela 10

Custo Total de RH estimado inicialmente pela CAMF

Período	Custo RH
1º Ano	R\$ 16.422.731,82
2º Ano	R\$ 10.863.637,10
Total 24 Meses	R\$ 27.286.368,91
Custo Médio Mensal RH	R\$ 1.136.932,04

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha Simulações_Financeiras_Nacab_v11_17.01.2025

Assim, o custo estimado para os primeiros 12 meses é de R\$ R\$ 16.422.731,82, enquanto nos últimos 12 meses o custo é de R\$ 10.863.637,10.



Como o NACAB não apresentou um plano para a desmobilização de seu quadro de pessoal, além do percentual de redução de atividades para o segundo ano (37%), aplicou-se também o percentual de desmobilização de pessoal para os últimos três meses da extensão do termo de compromisso (jan/27 a mar/27). Foi utilizado o mesmo percentual de desmobilização do Guaicuy, o qual reduziu seu custo de RH dos três últimos meses em 64,13% em relação ao mês de nov/2026.

O Cenário final do custo de RH para o NACAB é apresentado na Tabela 11.

Tabela 11

Custo Total de RH final estimado pela CAMF

Período	Custo RH
12 meses iniciais	R\$ 16.422.731,82
13º ao 21º mês (Redução 37%)	R\$ 8.047.138,59
22º mês ao 24º mês (Redução de 64,13% em relação ao mês 21 dez/2026)	R\$ 1.010.278,01
Total Custo RH	R\$ 25.480.148,42
Custo Médio Mensal RH	R\$ 1.061.672,85

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha Simulações_Financeiras_Nacab_v11_17.01.2025

Quanto às demais rubricas, procederam-se ajustes em alimentação, transporte e viagens para os últimos 12 meses, aplicando-se o percentual de 37% de redução (13º ao 21º mês) e para 22º mês ao 24º mês redução de 64,13% em relação ao mês 21 (dez/2026). Para as demais rubricas, os valores foram mantidos, conforme proposta apresentada pela ATI.

A Tabela 12 apresenta os valores ajustados.

Tabela 12

Proposta CAMF de ajuste das rubricas

Rubrica	Cenário 3	Ajuste proposta CAMF
Alimentação	R\$ 1.656.097,52	R\$ 1.266.082,62
Transporte	R\$ 2.658.128,13	R\$ 2.076.230,65
Viagens	R\$ 276.356,75	R\$ 215.858,80
Material de consumo e expediente	R\$ 562.409,95	R\$ 562.409,95
Tarifas taxas	R\$ 285.600,00	R\$ 285.600,00
Material Permanente/Investimentos	R\$ 473.559,99	R\$ 473.559,99
Serviços de Terceiros	R\$ 2.624.166,14	R\$ 2.624.166,14
Total	R\$ 8.536.318,48	R\$ 7.503.908,16

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha Simulações_Financeiras_Nacab_v11_17.01.2025



Dessa forma, a proposta de ajuste da CAMF visa uma redução de 37% (considerando-se a redução nas atividades do Anexo I.1) em algumas rubricas, especialmente aquelas diretamente relacionadas a verbas de RH, como alimentação, transporte e viagens. As rubricas relacionadas a outros custos operacionais, como material de consumo e serviços de terceiros, foram mantidas. Isso reflete uma tentativa de ajustar os custos às mudanças nas atividades previstas, enquanto mantém o custo de serviços essenciais.

Assim, o valor da complementação orçamentária estimada para a extensão do prazo do termo de compromisso é de **R\$ 20.857.956,44**. A Tabela 13 detalha o cálculo desse valor, levando em conta também o contexto apresentado.

Tabela 13
Complementação orçamentária proposta pela CAMF ao NACAB

Descrição	Valor Estimado
Saldo Orçamentário disponível em 01/04/2025*	R\$ 12.347.567,14
CUSTOS DA PROJEÇÃO	
RH ajustado	-R\$ 25.480.148,42
Demais rubricas	-R\$ 7.503.908,16
Custo logística EG	-R\$ 221.467,00
Total Custos da projeção	-R\$ 33.205.523,58
Necessidade de Complementação Orçamentária	R\$ 20.857.956,44

* Saldo estimado pela CAMF a partir de informações coletadas do NACAB.

Fonte: Elaboração CAMF (2025) com base na planilha Simulações_Financeiras_Nacab_v11_17.01.2025

Este valor representa a complementação necessária para cobrir os custos ajustados do RH, logística para participação das pessoas nos espaços da EG e outros gastos em geral, deduzido o saldo orçamentário disponível (estimado pela ATI e pela CAMF) em 01/04/2025.



Síntese dos dados e análises finais

Nesta seção, são apresentados os dados sintetizados de complementação orçamentária das ATIs, juntamente com as análises finais realizadas pela CAMF, na Tabela 14.

Tabela 14
Complementação orçamentária sugerida pela CAMF

Descrição	AEDAS	GUAICUY	NACAB	Total
Estimativa de recurso disponível em 01/04/2025	R\$ 18.575.010,37	R\$ 10.328.069,40	R\$ 12.347.567,14	R\$ 41.250.646,91
(-) Custos da projeção:				
RH ajustado	R\$ 29.569.102,40	R\$ 24.769.597,90	R\$ 25.480.148,42	R\$ 79.818.848,72
Demais rubricas	R\$ 701.991,80	R\$ 2.516.700,00	R\$ 7.503.908,16	R\$ 10.722.599,96
Custo logística EG	R\$ 6.177.427,51	R\$ 6.837.000,00	R\$ 221.467,00	R\$ 13.235.894,51
Total Custos da projeção	R\$ 36.448.521,70	R\$ 34.123.297,90	R\$ 33.205.523,58	R\$ 103.777.343,18
Necessidade Orçamentária - ref. 01/04/2025	R\$ 17.873.511,33	R\$ 23.795.228,50	R\$ 20.857.956,44	R\$ 62.526.696,28
Necessidade Orçamentária - ref. 01/03/2025	R\$ 14.758.352,26	R\$ 23.191.079,82	R\$ 17.691.884,08	R\$ 55.641.316,16
Ampliação da Necessidade Orçamentária - ref. 01/04/2025	R\$ 3.115.159,07	R\$ 604.148,68	R\$ 3.166.072,36	R\$ 6.885.380,12

Fonte: Elaboração CAMF (2025)

A proposta de complementação prevê o ajuste na 5ª parcela do TC (jul/2025), com base no novo orçamento CAMF para cada ATI do ano de 2025 (12 meses) e o saldo do complemento em duas novas parcelas (em dez/2025 e em jul/2026). Destaca-se que, considerando o Cenário orçamentário do Guaicuy, recomenda-se o pagamento de uma parcela adicional em abril/2025, conforme detalhado na Tabela 15, caso seja acatada a recomendação da CAMF de valores complementares.

Tabela 15
Programação de pagamento da complementação

PARCELA	AEDAS	GUAICUY	NACAB
Parcela adicional (04/2025)	-	R\$ 5.000.000,00	-
Valor de complemento da 5ª parcela a receber (07/2025)	R\$ 3.932.172,50	R\$ 5.491.082,70	R\$ 6.668.992,66
Parcela nova a receber (12/2025)	R\$ 7.685.609,87	R\$ 7.712.744,04	R\$ 7.780.491,44
Parcela nova a receber (07/2026)	R\$ 6.255.728,97	R\$ 5.591.401,77	R\$ 6.408.472,33
TOTAL	R\$ 17.873.511,33	R\$ 23.795.228,50	R\$ 20.857.956,44
TOTAL COMPLEMENTAÇÃO			R\$ 62.526.696,28

Fonte: Elaboração CAMF (2025)

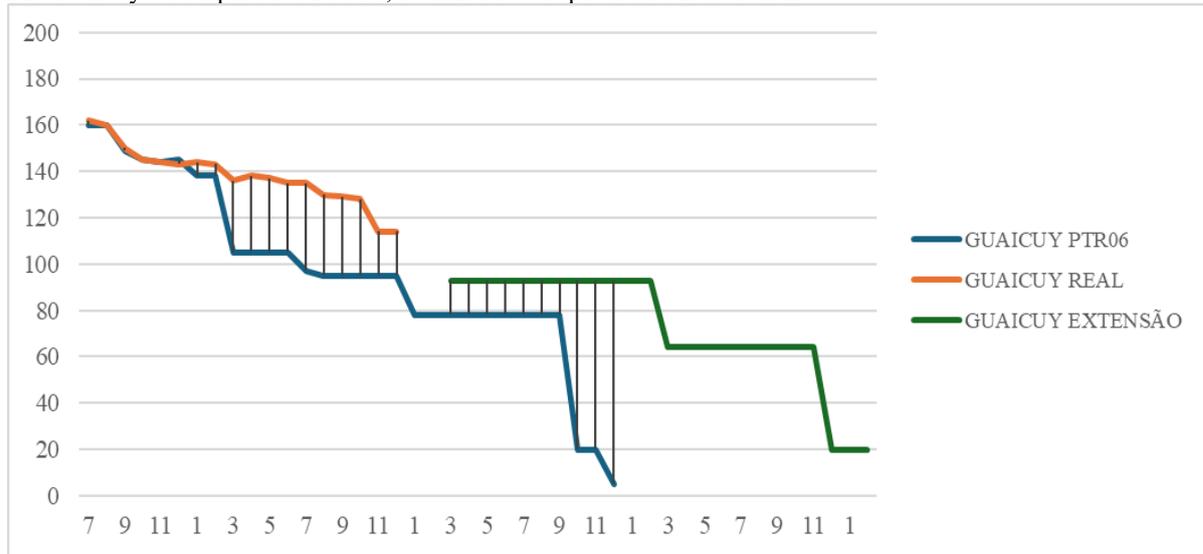
A distribuição diferenciada de recursos entre as ATIs, com maior alocação para o Guaicuy, se deu com objetivo de se realizar uma recomposição orçamentária para a manutenção do quadro de pessoal em 2025, revertendo o efeito previsto de desmobilização no PTr 06, especialmente em comparação com as outras ATIs.

Destacamos que a maior parte do recurso complementar foi alocada nas duas últimas parcelas, como meio de resguardar o equilíbrio financeiro e possível alteração em 2026 de atividades e ações do Plano de trabalho das ATIs.

A partir do Gráfico 01, é possível observar que o número de colaboradores no PTr 06 (linha azul) é inferior à quantidade mantida pela ATI (linha vermelha), evidenciando que o Guaicuy enfrentou um impacto mais significativo em termos de custos com RH. Isso se deve à decisão de manter o quadro de pessoal ao longo do ano, sem realizar a desmobilização prevista. Isso foi possível mediante o gerenciamento de seu orçamento e folgas identificadas pela gestão da ATI.

Gráfico 1

RH Guaicuy - Comparativo PTr 06, Realizado e Proposta extensão CAMF



Fonte: Elaboração CAMF (2025)

Assim, a proposta de complementação busca uma composição orçamentária (linha verde), mantendo a quantidade de colaboradores prevista no PTr 06 nos meses finais de 2024, com o objetivo de permitir à ATI manter quadro de colaboradores no mesmo patamar do PTr 06, visto sua capacidade de gerenciamento orçamentário demonstrada. Os Gráficos 2 e 3 apresentam a mesma comparação para as demais ATIs.

Gráfico 2

RH Aedas - Comparativo PTr 06, Realizado e Proposta extensão CAMF

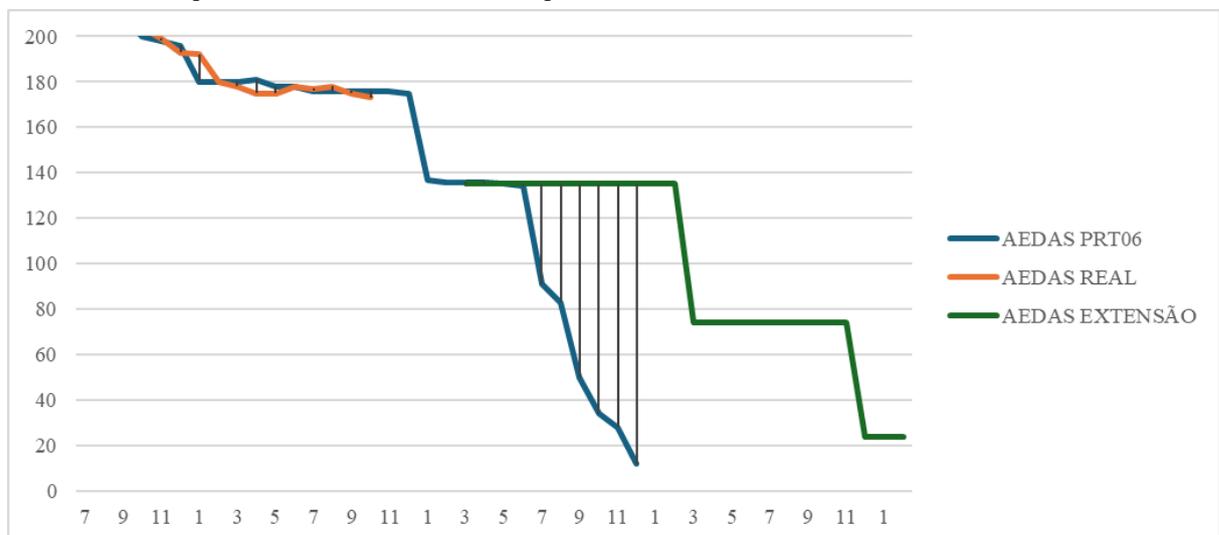
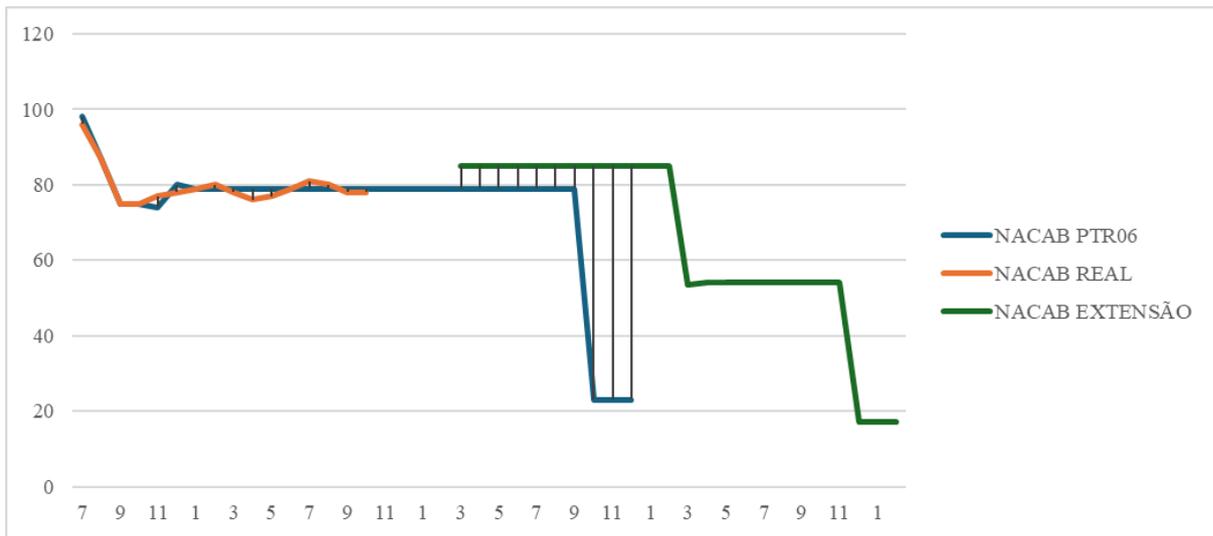


Gráfico 3

RH Nacab- Comparativo PTr 06, Realizado e Proposta extensão CAMF



Fonte: Elaboração CAMF (2025)

De forma geral, os Gráficos 2 e 3 mostram que AEDAS e Nacab mantiveram um alinhamento adequado entre o número de colaboradores previsto no PTr 06 e o número real de colaboradores, com pequenas variações.

Reitera-se que a proposta de recomposição orçamentária realizada pela CAMF (expressa graficamente por meio da linha verde nos gráficos 1, 2 e 3) foi elaborada considerando as necessidades específicas de cada ATI, com base na simulação de cenários e na continuidade das atividades.

Como detalhado nas premissas do Ofício CAMF 02 2025, a proposta estabelece o número inicial de colaboradores em abril/2025, com base na posição de RH de dezembro/2024 e janeiro/2025, mantendo quantidades próximas às previstas no PTr 06 aprovado para 2025, garantindo o alinhamento com as necessidades reais de cada ATI. Não é adequado, portanto, aplicar os percentuais do TC sobre o valor global do fundo de R\$ 700 milhões, conforme a Cláusula 4.4.11 do AJRI, uma vez que as parcelas complementares e adicionais são específicas para cada ATI.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A CAMF entende que as considerações apresentadas no Ofício CAMF 02 2025 se mantêm, considerando o objeto deste estudo aqui apresentado.

Oportunamente, gostaríamos de destacar a necessidade de considerar ajustes nos Termos de Compromisso e de Referência, em relação às novas diretrizes como a:

- 1) Não vinculação do consumo dos recursos para solicitação/recebimento de novas parcelas. A regra posta de se consumir no mínimo 75% do valor da parcela recebida e o saldo remanescente da anterior, incentiva o gasto mesmo não havendo condições plenas de realização de atividades e entregas de resultados/produtos);
- 2) Não incidência do Fundo de Reserva de 7% sobre novos valores disponibilizados às ATIs, mantendo-se o teto de referência desse Fundo limitado aos R\$ 150 milhões originários do Termo de Compromisso.

Os valores indicados pela CAMF na construção de um Cenário ajustado compatibilizam o que está determinado pelo Acordo Judicial, ao mesmo tempo que se sugere a aplicação eficiente dos recursos oriundos do mencionado Acordo. Buscou-se evitar custos excessivos, com o modelo de ajustamento proposto, e permitir que as atividades propostas e priorizadas sejam desempenhadas pelas ATIs.

Sendo o que nos cabe para o momento, renovamos votos de estima e consideração e mantemo-nos à disposição para o que for necessário.

Atenciosamente,
Poueri do Carmo Mário
Coordenação Institucional CAMF